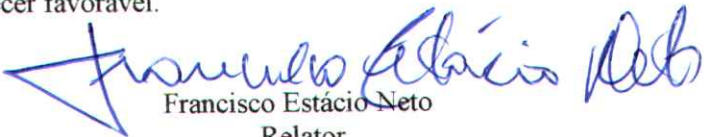


Conselho: CONSEPE	
Assunto: Laboratório de Inteligência Emocional	
Interessado: Departamento de Enfermagem	
Relator(a): Francisco Estácio Neto	
Câmara: ENSINO	Parecer: 179/CEN


I - Relatório:
Trata o assunto ora analisado de solicitação de criação do Laboratório de Inteligência Emocional, vinculado ao Departamento de Psicologia, em particular à disciplina Estágio Curricular em Psicologia Organizacional.
Constam do processo:
■ Memorando n.º 40 do Departamento de Psicologia de 02/05/97;
■ Parecer da Pró-Reitoria Acadêmica;
■ Parecer da Pró-Reitoria Administrativa;
Encaminhamento ao CONSEPE.

I - Da Análise:
A criação do Laboratório de inteligência Emocional ora proposto tem sua relevância na originalidade dos serviços que ele oferecerá a Comunidade Universitária e Empresarial. Sua meta é trabalhar o desenvolvimento emocional dos indivíduos como suporte organizacional nas relações intra e interpessoal no âmbito institucional e social. A complexidade das relações de trabalho que se estabelecem no mundo moderno vem nos mostrar que não basta mais para o sucesso empresarial, somente o conhecimento cognitivo das rotinas de trabalho ou a excelência técnica nas funções desempenhadas. Estatísticas tem demonstrado que na verdade essas virtudes dissociadas de uma boa qualidade no estabelecimento de relações interpessoais tem se mostrado insuficiente. Muitas vezes, funcionários com menos habilidades técnicas mais com uma extrema habilidade relacional tem calcado postos empresariais mais altos do que o funcionário só tecnicamente habilitado.
Ora, o Laboratório de inteligência Emocional em tela visa justamente trabalhar os dois eixos : o cognitivo e o emocional entendendo que um não é mais importante que o outro, mas na verdade se complementam.
A metodologia a ser utilizada será a abordagem fenomenológico-existencial que será aplicada através de exercícios de dinâmica de grupo, de sensibilização e integração, bem como , através de técnicas de trabalho de grupo e de debates.
No projeto estão descritos os objetivos, a justificativa, o suporte teórico, a metodologia, a clientela, os recursos , bem como são prestados todos os esclarecimentos solicitados pela PRAC e PROPLAN.
Em uma Instituição como a nossa, onde as relações de trabalho são basicamente à nível interpessoal, faz-se necessário que estejamos preparados para lidar com os conflitos, para que na medida do possível não percamos a calma diante das crises e saibamos entender os nossos sentimentos e os das pessoas à nossa volta visando a uma administração positiva de nossas ansiedades e angústias, a exemplo do que já fazem os empresários orientais.
Por derradeiro , é importante salientar que este Laboratório funcionará em parceria com o DRH e DIAC , sendo que o primeiro fará o encaminhamento da clientela interna e o último cederá suas instalações físicas para as atividades do Laboratório.

III - Parecer do Relator:
Por todo o acima exposto e considerando a importância do projeto para a comunidade universitária, somos de parecer favorável.
S.M.J é o Parecer.


Francisco Estácio Neto
Relator

IV - Parecer do Plenário:
Na 73ª sessão ordinária, de 21.08.97, aprovou-se o Parecer do Relator.


Neide Iohoko Miyakava
Vice-Presidente no exercício da Presidência